

社員のエンゲージメントマネジメント向上に資する リスクリングの意義、企業の発展

所属 人と地域共創センター

職名 教授

氏名 段野 聡子

企業の目指すべき目標



徳島県における産業構造・雇用情勢

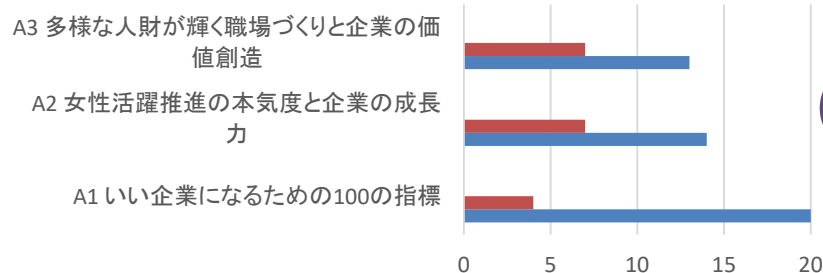
徳島県では、製造業は、全産業に占めるウエイトが大きい。製造業、医療・福祉、卸・小売業での雇用確保、定着が喫緊の課題となっている。

徳島県の企業におけるリスクリングの課題

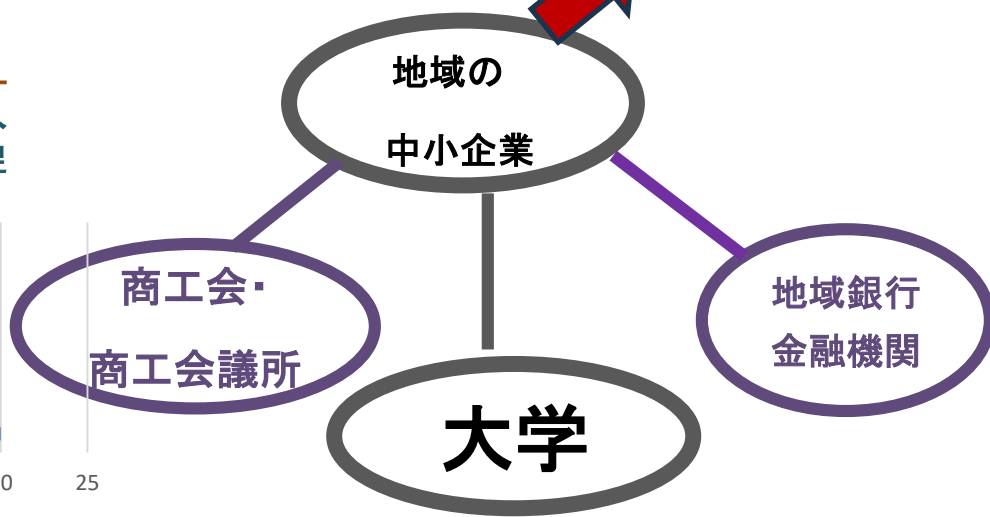
リスクリングに社員を派遣できる雇用体制が構築出来ない現状にある。

雇用情勢とリスクリング促進への課題解決

経営管理者層の意識改革リスクリングにより**従業員エンゲージメント**が高まる好循環が人財の確保・定着・組織力強化へとつながり、**地域社会・社員から求められる企業への変革促進**を目指す。



■ 業務とは関係ない内容だった ■ あまり役には立たない
■ 役立つと思う ■ とても役立つ



地域経済・企業の定量的分析

組織診断システム開発

ビジネスリスクリング講座

分野: 地域経済・中小企業論 専門: 地域経済政策
人と地域共創センター、総合科学部地域デザインコース
E-mail: danno.satoko@tokushima-u.ac.jp tel:088-656-7181